



Accordo Inquadramenti: un decisivo traguardo per le garanzie e per le professionalità.

È stato raggiunto all'alba del 29 gennaio l'accordo su inquadramenti e percorsi professionali.

L'accordo di Gruppo sarà applicato a tutte le Banche Rete del territorio e alla Banca Private, per Casse del Centro, Gruppo CR Firenze e Banca CIS con decorrenza successiva alla migrazione procedurale.

Questi i punti fondamentali:

- Sono inserite nell'accordo le figure commerciali delle filiali retail, imprese, private, corporate e delle strutture DSI e Contact Unit già precedentemente normate in uno dei due ex gruppi. Per la DSO è stato riconosciuto solo il ruolo di coordinatore di nucleo di back office territoriale.
- **Percorsi professionali:** applicazione della normativa ex Intesa per le figure previste nel nuovo modello organizzativo, con decorrenza 1° gennaio 2009, salvaguardando i periodi già maturati. Per i part time di almeno 25 ore settimanali i tempi di maturazione sono identici a quelli del tempo pieno; sotto le 25 ore i periodi sono riproporzionati. Sono considerati utili anche i 5 mesi di maternità obbligatoria.
- **Percorsi professionali in essere:** mantenimento della attuale normativa per il personale ex Sanpaolo per i percorsi che si concludono entro i prossimi 18 mesi. Per i percorsi specialistici ex Intesa presso le Aree, viene garantito l'inquadramento in corso di maturazione.
- Per tutti coloro che non sono inseriti nei percorsi professionali, **estensione del trattamento economico del 4° Livello 3[^] Area al 28° anno di servizio**, maturato a partire dal 3° livello della 2[^] Area, a fronte della fungibilità delle mansioni all'interno della 3[^] area professionale.
Per gli ex Sanpaolo che hanno già maturato 25 anni di servizio al 31/12/2008, è previsto il mantenimento della decorrenza al 27° anno. Vengono altresì confermate tutte le garanzie economiche legate agli automatismi per gli aventi diritto.
- **Indennità di rischio:** oltre al trattamento CCNL, estensione di una maggiorazione di 16 euro per adibizione di 6 ore e 30 minuti. Per il personale ex Sanpaolo che nel 2008 ha percepito per 6 mesi la maggiorazione aziendale, mantenimento dell'importo di ulteriori 15 euro con assegno ad personam (riassorbibile da aumenti contrattuali del prossimo rinnovo del CCNL).
- **Indennità di reggenza:** riconoscimento a tutti i direttori di filiale, con adeguamento alla nuova classificazione delle filiali (€ 90 - € 100 - € 170 - € 190)
- Informativa trimestrale sulle diverse fasi della riorganizzazione aziendale, ai sensi del protocollo 8 marzo 2007.

L'accordo sottoscritto aggiunge un fondamentale tassello al percorso di armonizzazione tra i due ex Gruppi, dando una risposta importante al riconoscimento delle professionalità e dell'impegno dei colleghi.

L'accordo sarà presentato alla valutazione dei lavoratori nelle assemblee che saranno indette nelle prossime settimane.

Milano, 29/1/2009

**DIRCREDITO – FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – SILCEA – SINFUB – UGL – UILCA
Gruppo Intesa Sanpaolo**